

POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

O Conselho de Administração da NEOENERGIA tem a responsabilidade de aprovar, atualizar e supervisionar as *Políticas Corporativas*, que incluem aquelas relativas à governança corporativa e cumprimento dos normativos, os riscos e ao desenvolvimento sustentável.

No âmbito da *Política Geral de Gestão de Risco Corporativo*, aprovada pelo Conselho de Administração da NEOENERGIA, se aprova esta Política, que se baseia nas diretrizes detalhadas a seguir.

DIRETRIZES SOBRE LIMITES DE RISCO:

POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO - EXERCÍCIO 2020

No âmbito desta Política, aprovada pelo Conselho de Administração, são estabelecidos os seguintes limites com o objetivo de enquadrar a exposição aos riscos aos objetivos determinados, bem como dar sinais de alerta e verificar o cumprimento da política.

Em caráter excepcional, a Diretoria Executiva poderá aprovar a proposta de um descumprimento temporal dos limites estabelecidos, com o prévio informe à Superintendência de Gestão de Riscos Corporativos e a supervisão do Conselho de Administração.

A fim de uma melhor compreensão e monitoramento, as diretrizes sobre os limites de risco foram incluídas abaixo com o texto marcado em itálico verde inserido na seção correspondente ao texto da referida política, aprovada pelo Conselho de Administração da NEOENERGIA no dia 16 de Março de 2020.

1. Objetivo

A Política de Saúde e Segurança no Trabalho (“Política”) visa estabelecer um marco comum para o controle e gerenciamento de riscos de saúde e segurança.

Esta Política, em conjunto com a *Política Geral de Gestão de Risco Corporativo* e demais normativos de riscos, constitui o arcabouço de gestão de novos negócios e/ou sociedades que o grupo NEOENERGIA (“Grupo”) deverá seguir.

2. Aplicação

Esta Política se aplica a todos os negócios do grupo NEOENERGIA e deve ser reproduzida por suas controladas, observando seus respectivos estatutos sociais e a legislação aplicável.

Os procedimentos operacionais para observância das diretrizes da Política de Saúde e Segurança no Trabalho deverão ser implantados ou adaptados pelas áreas de negócio e funções corporativas em até 90 dias da aprovação desta Política.

3. Fatores de Risco - Definições

Serão aplicadas a esta Política as definições gerais dos fatores de risco incluídas na *Política Geral de Gestão de Risco Corporativo*, e, adicionalmente, as seguintes especificidades:

➤ Riscos relacionados com a gestão e controle operacional do sistema de Saúde e Segurança:

- Risco de que os planos de prevenção específicos não atinjam seus objetivos de prevenção e redução dos riscos previstos;
- Riscos e perigos atrelados a não identificação ou incorporação de requisitos decorrentes de marcos normativos, que passem a ser aplicáveis às atividades do grupo NEOENERGIA (requisitos legais, normativos, regulações, decretos, etc.); e
- Riscos relacionados com controle operacional ou monitoramento.

➤ Riscos relacionados à sinistralidade:

- Não cumprimento de normativos relacionados à saúde e segurança, colocando em risco a vida, saúde e integridade física dos colaboradores;
- Gestão não efetiva interna ou de terceiros de acidentes graves ou fatais;
- Falta de comunicação adequada de acidentes e enfermidades ocupacionais, impedindo ações efetivas na sua resolução e gestão;
- Perda de reputação e credibilidade resultante de acidentes ou incidentes graves que possam pôr em questão o compromisso do grupo NEOENERGIA com a segurança; e
- Ajuizamentos de ações de empregados ou terceiros contra o grupo.

➤ Risco relacionado à gestão de documentos e comunicação de dados a terceiros

- Não dar publicidade e comunicar sobre esta Política.

➤ Risco relacionado à comunicação, formação e capacitação.

- Não prover de treinamentos suficientes ou adequados os colaboradores.

➤ **Risco relacionado aos fornecedores e contratados terceirizados.**

- Não comunicar ou dar ciência adequadamente a contratadas sobre os normativos de Saúde e Segurança do grupo.

➤ **Riscos relacionados com a gestão de emergências:**

- Risco de não dispor de procedimentos de atuação e coordenação com meios externos adequados que facilitem os primeiros socorros e assistência médica.

➤ **Risco relacionados a comunicação com os clientes/usuários:**

- Risco de não informar suficientemente bem os riscos e medidas de segurança relacionadas ao uso de instalações do grupo NEOENERGIA.

➤ **Outras definições:**

- **Acidente:** Evento relacionado ao trabalho que causam danos à saúde das pessoas.
- **Incidente:** Evento relacionado ao trabalho que poderia ter implicado em danos à saúde das pessoas, independentemente ter havido qualquer dano às instalações do grupo.
- **Local de trabalho:** Qualquer lugar no qual se desempenham atividades de trabalho que estão sob controle de qualquer companhia do grupo NEOENERGIA.
- **Manuais e normativos de saúde e segurança:** documentos produzidos a partir e em consonância com: esta Política, os normativos vigentes relacionados à saúde e segurança e/ou os requisitos da norma ISO 45001:2018-03. Os normativos descrevem o sistema de gestão de saúde que deve ser cumprido pelo grupo NEOENERGIA. O sistema de gestão deve ser coerente com esta Política e com os requisitos legais do país.
- **Perigo:** Fonte, situação ou ato com potencial para causar danos ou deterioração à saúde das pessoas.
- **Saúde e segurança no trabalho:** Condições e fatores que afetam, ou poderiam afetar, a saúde e segurança dos empregados, terceiros, visitantes ou qualquer outra pessoa no local de trabalho.

4. Princípios Básicos

O Conselho de Administração da NEOENERGIA, reconhecendo a importância dos riscos associados à saúde e segurança no trabalho, compromete-se a recomendar as ações necessárias para proporcionar condições seguras e saudáveis no trabalho apropriadas ao propósito, tamanho e contexto de cada organização do grupo NEOENERGIA, assim como ao seu ambiente de influência, contribuindo com o

cumprimento do terceiro e oitavo Objetivos de Desenvolvimento Sustentável aprovados pela Organização das Nações Unidas.

Para alcançar essa finalidade, o grupo assume e promove os seguintes princípios básicos que devem reger todas suas atividades:

- **Internalizar** que saúde e segurança de seus colaboradores são tão importantes quanto qualidade, produtividade e rentabilidade das atividades do grupo NEOENERGIA. A segurança e saúde dos colaboradores deve prevalecer sempre e, para isso, devem ser destinados os recursos necessários à prevenção de acidentes.
- **Impulsionar** a capacitação e conscientização de todos os colaboradores em matéria de saúde e segurança no trabalho, potencializando uma cultura de excelência.
- **Fomentar** a vigilância contínua de saúde e segurança para adequação do colaborador no seu posto de trabalho.
- **Obter** e manter certificações relacionadas à saúde e segurança, de acordo com os padrões internacionais mais exigentes, sob perspectiva da melhoria contínua.
- **Cumprir** com marcos legislativo, laboral, tecnológico e com normativos internos próprios do grupo NEOENERGIA, relacionados à saúde e segurança.
- **Implantar** medidas proativas contra possíveis descumprimentos ou condutas inadequadas tanto por empregados do grupo como por terceiros, em particular, em relação aos artigos previstos no Código de Ética do Grupo.
- **Exigir** o cumprimento das normas de saúde e segurança estabelecidas pelo grupo NEOENERGIA por parte dos contratados terceirizados e fomentar a cultura de prevenção, adotando as melhores práticas internacionais sobre saúde e segurança.
- **Informar** sobre os riscos e incidentes de forma clara e transparente.

5. Diretrizes

Embora os riscos de segurança e saúde ocupacional não possam ser completamente eliminados, é possível reduzir tanto a probabilidade de ocorrência quanto o impacto, por meio de uma gestão ativa, baseada em uma forte cultura de prevenção, em uma clara alocação de recursos, em tomadas de decisão informadas e na implementação de um conjunto de regras e procedimentos corporativos com uma visão global.

5.1 Gestão e controle do risco operacional do sistema de saúde e segurança

- Dentro de suas funções, a área de saúde e segurança implementará os mecanismos necessários para garantir o cumprimento desta Política e elaborará um manual de normas de saúde e segurança de acordo com as seguintes diretrizes:

- Plano estratégico em matéria de saúde e segurança, observando as diretrizes desta Política;
- Modelo de saúde e segurança, alinhado com esta Política e com as normas internacionais, que permita melhorar, de maneira contínua, as condições de segurança no trabalho e operar, sob critérios comuns no campo da identificação e avaliação de riscos, o planejamento preventivo, a análise e a investigação de incidentes e acidentes, bem como o controle de processos e condições de trabalho;
- Estabelecer indicadores de saúde e segurança que permitam monitorar e relatar, de maneira confiável, a situação, a tendência e as prioridades a todos os níveis da empresa;
- Modelo de qualificação e de acompanhamento de empresas externas que colaboram com o grupo NEOENERGIA, com base no princípio de que os contratados terceirizados do grupo devem fazer parte da cultura preventiva do grupo NEOENERGIA;
- Garantir o cumprimento dos requisitos legais em matéria de saúde, segurança e planejamento preventivo atrelados aos objetivos do grupo NEOENERGIA;
- Melhorar das condições de segurança por meio de programas para a liderança e gerentes, autoavaliações, auditorias, inspeções, visitas de segurança e observações preventivas;
- Coordenar as partes envolvidas no caso de incidentes ou acidentes graves ou fatais;
- Fomentar o conhecimento com lições apreendidas, dos diferentes eventos que se sucedam, para prevenir sua repetição em qualquer companhia do grupo; e
- Assessorar e apoiar as unidades de negócio na elaboração de um plano de comunicação, em matéria de estratégia, prioridades e objetivos.

- O grupo NEOENERGIA designará um responsável pela área de saúde e segurança, com qualificação e experiência necessária para:

- Garantir a correta implementação e execução desta Política, do manual de normas de segurança e saúde, bem como sua integração nos negócios. Suas funções e responsabilidades serão definidas, adequadamente, e ele terá as ferramentas e os recursos necessários para executá-las;
- Definir o sistema de gestão de saúde e segurança, o Plano Anual de Prevenção, os objetivos e os indicadores, a fim de garantir a total integração dos sistemas do grupo NEOENERGIA com a legislação aplicável, os requisitos de terceiros e as necessidades de controle e de registro;
- Avaliar o desempenho do sistema de gestão de saúde e segurança, a eficácia dos controles existentes, bem como a adequação da implementação e da integração das ações de melhoria e de proteção identificadas;
- Estabelecer os procedimentos de controle e de manutenção dos documentos, registros e informações gerados pelas empresas relacionados ao sistema de gestão de saúde e segurança;
- Desenvolver um modelo de qualificação e de monitoramento de empresas externas que colaboram com o grupo NEOENERGIA;
- Melhorar as condições de segurança por meio de programas de engajamento da liderança, de autoavaliações globais, de auditorias, de inspeções, de visitas de segurança e de observações preventivas;
- Implantar programas de saúde e bem-estar;
- Manter / obter certificações externas que credenciem o desempenho, a credibilidade e a confiabilidade dos sistemas de segurança do grupo;
- Coordenar partes envolvidas em incidentes significativos e acidentes de trabalho graves ou fatais; e

- Prestar aconselhamento e apoio sobre estratégia, prioridades e objetivos.
- Deverá ser incentivado que aspectos de segurança e saúde sejam incorporados aos objetivos de desempenho dos diferentes níveis hierárquicos do grupo NEOENERGIA, a fim de garantir consistência entre suas funções e o resultado obtido.
- Em cada companhia, será facilitada a criação de comitês, sob diferentes denominações, formados com os representantes dos colaboradores, para estabelecer canais de consulta e participação em temas de saúde e segurança, monitoramento de indicadores, planejamento e adoção de medidas para correção de deficiências e melhorias do sistema de gerenciamento de saúde e segurança.
- O grupo terá, em seu manual de saúde e segurança ou em um procedimento, a sistemática para identificar e acessar os requisitos legais e outros requisitos de saúde e segurança aplicáveis ao grupo. Serão realizadas avaliações periódicas (pelo menos uma vez por ano) do cumprimento dos requisitos legais aplicáveis e o resultado será apresentado na revisão do desempenho do sistema de saúde e segurança.
- As empresas devem buscar a certificação por um padrão internacionalmente reconhecido em saúde e segurança no trabalho (ISO, etc.).
- A colaboração com as diferentes administrações públicas relacionadas à saúde e segurança serão incentivadas e devem observar as regras de relacionamento com o Poder Público presentes no Código de Ética e normativos de integridade do grupo.
- O grupo definirá e documentará os processos para realizar as seguintes atividades:
 - Inspeções e observações de saúde e segurança: as inspeções serão as mais detalhadas e técnicas possíveis e identificarão aspectos que afetem a segurança do trabalho. As observações de segurança serão baseadas na detecção de comportamentos e serão conduzidas pelos negócios para dar visibilidade ao compromisso com saúde e segurança;
 - Normas, procedimentos ou instruções de segurança: se necessário, serão elaboradas regras, procedimentos ou instruções de segurança que irão regular algumas atividades nas quais a ausência de tais documentos pode levar a um risco significativo. Os colaboradores que deverão executar essas operações serão treinados sobre o conteúdo dessas normas de segurança;
 - Permissões de trabalho: será definido um sistema de “permissão de trabalho” que incluirá, pelo menos, operações em espaços confinados, isolamento e bloqueio de energia (elétrica e mecânica) e atividades em atmosferas explosivas. Todos os colaboradores e contratados terceirizados relacionados a essas atividades de alto risco devem conhecer o funcionamento da permissão de trabalho e ter o treinamento necessário;
 - Equipamentos e instalações laborais: todos os equipamentos e instalações laborais cumprirão os regulamentos aplicáveis e estarão sujeitos a um plano de manutenção periódica para garantir suas condições de segurança e saúde;
 - Equipamento de proteção: o uso e a manutenção adequada de equipamentos de proteção coletiva (EPC) e individual (EPI) serão uma pré-condição para todos os colaboradores do grupo NEOENERGIA, nas tarefas em que seu uso é obrigatório; e

- Uso e exposição à substâncias químicas perigosas: procedimentos indicando os meios de uso e armazenamento estarão disponíveis.

5.2 Riscos relacionados à sinistralidade:

- O grupo terá procedimentos específicos para registro e investigação de acidentes/incidentes e doenças ocupacionais e implementação de oportunidades de ações de melhoria, bem como gestão interna e externa dos mesmos;
- Serão reportados ao responsável da área de saúde e segurança do grupo NEOENERGIA, dentro dos prazos e pelos meios por ele indicados, todos os acidentes/incidentes;
- Acidentes graves e fatais serão comunicados imediatamente ao responsável da área de saúde e segurança do grupo NEOENERGIA, que estabelecerá as ações de coordenação e comunicação necessárias nos níveis corporativo e do grupo;
- Os requisitos exigidos à equipe de saúde e segurança estão detalhados nos acordos coletivos de cada empresa; e
- Indicadores e planos de ação serão apresentados nos comitês dos negócios correspondentes.

Os indicadores, que se reportarão, são os seguintes:

Índice de incidência (II): Número de acidentes com afastamento para cada 100 trabalhadores.

<i>Índice de incidência (II)</i>	<i>Pessoal próprio</i>	<i>Contratadas</i>
<i>Limite 2020</i>	<i>0,20</i>	<i>0,30</i>

5.3 Riscos relacionados com a gestão de documentos e comunicação de dados à terceiros.

- Um resumo da Política de Saúde e Segurança no Trabalho estará disponível no site corporativo da companhia.
- A digitalização de documentos será incentivada.

5.4 Riscos relacionados à comunicação, participação, formação e capacitação.

Formação e Capacitação:

- Os manuais e procedimentos do grupo incluirão as funções e responsabilidades dos gestores, que receberão treinamento no sistema de gestão de saúde e segurança e, especificamente, em suas funções e responsabilidades dentre as quais consta a de informar sobre os procedimentos de segurança e saúde aos colaboradores e contratados terceirizados que atuem nas dependências do grupo NEOENERGIA, para garantir a conformidade;
- O grupo elaborará um procedimento ou manual sobre formação e capacitação de colaboradores, contemplando pelo menos o seguinte:
 - Os colaboradores, antes de ingressarem no cargo e, periodicamente, quando necessário, serão informados dos riscos aos quais estão expostos, das medidas de prevenção ou proteção estabelecidas e de suas obrigações para melhorar a segurança;

- Serão definidas atividades que, por razões de segurança, só possam ser executadas por colaboradores com conhecimento especializado;
- Todos os visitantes e contratados terceirizados serão informados antes de entrar nas instalações do grupo NEOENERGIA sobre os riscos e as regras a serem seguidas para evitá-los; e
- Instruções de emergência estarão disponíveis para todos que acessem os locais de trabalho.

Participação: O grupo elaborará um procedimento sobre comunicação, consulta e participação dos colaboradores, seus representantes e comitês sobre saúde e segurança, em conformidade com os regulamentos legais aplicáveis.

Serão fornecidos meios para que qualquer colaborador possa comunicar anomalias, ou riscos detectados, ou fazer sugestões que julgarem apropriadas em questões de saúde e segurança. Esse processo se denomina, atualmente, “observações de segurança”.

Comunicação: A comunicação interna, em relação às questões de saúde e segurança, será realizada por diferentes meios, mas sempre com o objetivo de ser bidirecional entre a direção e os colaboradores, demonstrando o compromisso do grupo NEOENERGIA com a saúde e a segurança e garantindo o entendimento.

5.5 Riscos relacionados aos fornecedores e contratados terceirizados

- As empresas do grupo NEOENERGIA devem incorporar os requisitos de saúde e segurança às especificações ou condições contratuais relacionadas às suas aquisições de equipamentos, materiais, obras e serviços. Da mesma forma, devem avaliar os aspectos de prevenção no momento da elaboração do relatório técnico das licitações e, posteriormente, coordenar e avaliar sistematicamente essa matéria junto aos fornecedores e contratados terceirizados.
- No caso de contratação de obras ou serviços a serem desenvolvidos por terceiros em um centro ou local de trabalho do grupo NEOENERGIA, nos quais colaboradores da própria NEOENERGIA ou de outras empresas estejam presentes, corresponderá à respectiva companhia solicitante da contratação:
 - Especificar que todos os contratados terceirizados, e subcontratados destes, deverão aderir aos padrões exigidos pela lei aplicável e aos procedimentos de segurança do grupo NEOENERGIA; e
 - Os contratados terceirizados receberão as informações de saúde e segurança necessárias (normas, autorizações de trabalho etc.) antes do início do trabalho contratado pelo grupo.

5.6 Riscos relacionados com a gestão de emergências

- O grupo possuirá documentos que cumpram com os normativos e previsões legais, identificando os tipos de situações de emergência que possam ocorrer, a avaliação de riscos, os planos de resposta, os recursos humanos e técnicos necessários, seu treinamento e capacitação, bem como um plano de comunicação interna e externa.
- Os planos de emergência e evacuação relacionados a incêndios e explosões estão no escopo da Diretoria de Segurança Corporativa.

5.7 Riscos relacionados a comunicação com os clientes/usuários

- As áreas do grupo NEOENERGIA que tem responsabilidade pelo *design* de produtos, serviços e instalações, sua comercialização e montagem, bem como conservação e manutenção deverão:
 - Zelar pela integração dos requisitos aplicáveis de segurança e saúde ocupacional; e
 - Estabelecer os procedimentos e instruções para montagem, uso, programas necessários para manter, em um estado adequado de segurança, esses produtos e serviços.

6. Limites de risco

De forma a adequar a exposição dos riscos ao apetite de risco estabelecido, o Conselho de Administração aprova as diretrizes específicas para os limites de riscos desta Política.

Em linha com tais diretrizes, os órgãos de administração competentes de cada Companhia do grupo NEOENERGIA deverão implantar os sistemas de controle necessários para garantir o cumprimento desta Política e seus limites.

* * *

Esta Política foi aprovada inicialmente em Reunião do Conselho de Administração da NEOENERGIA realizada em 16 de Março de 2020. Revoga-se a Política de Saúde e Segurança no Trabalho anteriormente aprovada na Reunião do Conselho de Administração do dia 19/12/2018

ANEXO: Resumo da Política de Saúde e Segurança no Trabalho

O Conselho de Administração da NEOENERGIA tem a responsabilidade de formular a estratégia e aprovar as Políticas Corporativas da Companhia, bem como organizar os sistemas de controle interno. No exercício dessas responsabilidades, ciente da importância fundamental de todos os aspectos relacionados à segurança e saúde dos colaboradores, de acordo com os valores e propósito da Companhia e de acordo com as disposições de normativos de recursos humanos, aprova esta Política.

1. Finalidade

O objetivo da Política de Saúde e Segurança no Trabalho é fomentar um ambiente de trabalho seguro e saudável por meio da prevenção de lesões relacionadas ao trabalho e da deterioração da saúde, promovendo, assim, uma cultura de bem-estar para os colaboradores do Grupo e suas esferas de influência, fornecendo uma estrutura de referência para a definição dos objetivos segurança e saúde e, assim, contribuir para o cumprimento dos terceiro e oitavo dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) aprovados pela Organização das Nações Unidas.

2. Princípios básicos de ação

Para atingir esse objetivo, o Grupo assume e promove os seguintes princípios básicos que devem presidir todas as suas atividades:

- a) A qualidade, produtividade e rentabilidade de suas atividades são tão importantes quanto à segurança e a saúde das pessoas envolvidas na cadeia de valor e, todos esses são objetivos permanentes e fundamentais do grupo;
- b) A segurança de pessoas deve sempre prevalecer. A prevenção de lesões relacionadas ao trabalho ou da deterioração da saúde podem ser alcançados por meio de recursos e treinamento; e
- c) A integração da saúde e segurança em todos os processos de negócios é um princípio básico de efetividade, eficiência e responsabilidade coletiva.

3. Compromissos em saúde e segurança

O objetivo e os princípios básicos do Grupo em segurança e saúde ocupacional são desdobrados nos seguintes compromissos assumidos pela alta administração e promovidos em todos os níveis organizacionais:

- a) Cumprimento de requisitos legais e outros requisitos relacionados à prevenção de riscos laborais;
- b) Eliminação, ou máxima redução, de riscos para segurança e saúde ocupacional;
- c) A integração de critérios de saúde e segurança ocupacional em todas as decisões, processos de negócios e métodos de trabalho, de forma que gerentes, técnicos e colaboradores assumam plenamente suas responsabilidades em matéria de saúde e segurança;
- d) A melhoria contínua dos sistemas de gestão de saúde e segurança do trabalho; e
- e) Consulta e participação de todos os colaboradores em saúde e segurança do trabalho.

4. Instrumentos para assumir e promover compromissos de saúde e segurança:

Os compromissos do Grupo saúde e segurança no trabalho são regidos por:

- a) Uma estrutura organizacional de responsabilidades claramente definidas, descentralizadas e baseadas no princípio da divisão de responsabilidades entre os negócios;
- b) Esta Política;
- c) O desenvolvimento e implementação de um sistema de normas globais de saúde e segurança do trabalho que determine os níveis mínimos nessa área e garanta a harmonização dos critérios aplicados em todas as empresas do Grupo;
- d) Obtenção e manutenção de certificações em saúde e segurança no trabalho, de acordo com os mais rigorosos padrões internacionais;
- e) A provisão eficiente dos recursos técnicos, econômicos e humanos adequados;
- f) O desenvolvimento periódico de planos estratégicos específicos, que determinem as prioridades estratégicas em questões preventivas;
- g) O estabelecimento de objetivos específicos e indicadores em matéria de saúde e segurança ocupacional;
- h) Intercâmbio de boas práticas em saúde e segurança do trabalho entre todas as organizações do Grupo;
- i) Treinamento e capacitação permanentes para gerentes, supervisores e colaboradores, a fim de promover comportamentos seguros e educá-los sobre o impacto de seu trabalho na segurança de pessoas, processos e instalações;
- j) Coordenação e colaboração eficazes com fornecedores e contratados terceirizados, para que a saúde e segurança estejam presentes em todos os serviços e trabalhos realizados nas instalações do Grupo;
- f) Estabelecimento de relações de colaboração com as diferentes Administrações Públicas competentes em saúde e segurança ocupacional, a fim de ser uma referência positiva nas áreas em que o Grupo desenvolve suas atividades; e
- k) Participação em iniciativas internacionais relacionados à segurança e saúde no trabalho

Tudo isso para que os diferentes níveis da organização estejam cientes da importância da segurança e saúde no trabalho, no planejamento e no subsequente desenvolvimento das ações do grupo NEOENERGIA, e para que todos os colaboradores contribuam com seu trabalho diário para a conformidade dos objetivos adotados neste campo.