



Estratégia de Atuação Plurianual

2026-2029

 Neoenergia
Instituto

Índice

| | |
|---|----|
| 1.Apresentação | 3 |
| 2.Referenciais Estratégicos e Normativos | 3 |
| 3.Institucional e Governança | 4 |
| 3.1 Comitê de Fundações do Grupo Iberdrola | 4 |
| 3.2. Plano Diretor 2026-2029 | 4 |
| 3.3. Governança do Instituto Neoenergia | 4 |
| 4.Propósito e valores do Instituto Neoenergia | 5 |
| 5.Diretrizes do Investimento Social Privado | 6 |
| 6.Plan de Atuação Plurianual (2026-2029) | 7 |
| 6.1 Educação, Formação e Pesquisa | 7 |
| 6.2 Biodiversidade e Meio Ambiente | 8 |
| 6.3 Arte e Cultura | 8 |
| 6.4 Ação Social | 8 |
| 6.5 Novas Tecnologias | 9 |
| 7.Planejamento, Monitoramento, Avaliação e Reporte | 9 |
| 8.Transparência e prestação de contas | 10 |
| 9.Considerações Finais | 10 |

1. Apresentação

A Estratégia de Atuação Plurianual em Investimento Social Privado (ISP) do Instituto Neoenergia, para o período de 2026 a 2029, estabelece as diretrizes estratégicas, programáticas e de governança que orientarão a atuação institucional no Brasil. Está alinhada ao *Plano Diretor de Desenvolvimento Sustentável 2026–2029* do Comitê de Fundações do Grupo Iberdrola e às melhores práticas nacionais e internacionais de investimento social.

Este documento consolida propósito, prioridades, objetivos, metas e mecanismos de gestão, assegurando coerência estratégica, uma governança robusta, impacto social mensurável e transparência na aplicação dos recursos. A atuação do Instituto Neoenergia visa contribuir com o desenvolvimento sustentável, a redução das desigualdades, a valorização das identidades culturais brasileiras e a proteção da biodiversidade, com foco nos territórios onde a Neoenergia está presente.

2. Referenciais Estratégicos e Normativos

A atuação do Instituto Neoenergia fundamenta-se em referências éticas, legais, estratégicas e metodológicas que garantem alinhamento global e relevância local:

- Investimento Social Privado (ISP): destinação voluntária de recursos privados de forma planejada, monitorada e sistemática para projetos sociais, ambientais, científicos e culturais de interesse público. (Fonte: GIFE);
- Princípios Éticos, e de Governança e de Transparência do Grupo Iberdrola;
- Direitos Humanos, diversidade, equidade, justiça climática e o compromisso com os ODS, considerando realidades e vulnerabilidades brasileiras;
- Articulação com políticas públicas, fortalecimento de redes, territórios e organizações locais;
- Diretrizes B4SI – *Business for Social Impact* que orientam a contribuição social estratégica do Instituto;

- Marco Normativo Institucional, composto por: Estatuto Social, Código de Ética, Política Anticorrupção e Prevenção a Fraudes, Política de Proteção de Dados (LGPD) e Plano Diretor do Comitê de Fundações Iberdrola;
- Estratégia Plurianual e Plano de Atuação Anual, que traduzem as normas em planejamento, execução e avaliação.

3. Institucional e Governança

3.1 Comitê de Fundações do Grupo Iberdrola

O Grupo Iberdrola possui Fundações que atuam em convergência global, contribuindo para o desenvolvimento socioambiental e para o fortalecimento de comunidades vulneráveis.

O Comitê de Fundações planeja, acompanha e avalia a estratégia conjunta, promovendo integração e sinergias entre as instituições.

3.2. Plano Diretor 2026-2029

O *Plano Diretor de Desenvolvimento Sustentável 2026-2029* orienta as iniciativas globais das Fundações, estabelecendo prioridades e diretrizes comuns, respeitando as particularidades de cada país. É um documento de referência estratégica e não substitui a autonomia dos Conselhos de Administração locais.

3.3. Governança do Instituto Neoenergia

Criado em 2014 como Instituto Iberdrola Brasil, o Instituto evoluiu junto com a Neoenergia, ampliando escopo e territorialidade até consolidar-se como uma parte integrante da estratégia de investimento social privado da companhia. Sua trajetória reflete no compromisso com a redução de desigualdades, a descentralização de recursos para o interior brasileiro, o fortalecimento comunitário, a promoção de identidades e o enfrentamento às mudanças climáticas.

Sua governança é composta por:

- **Conselho de Administração** – estabelece diretrizes estratégicas e supervisiona a gestão.
- **Diretoria Executiva** – conduz a gestão executiva e operacional.
- **Conselho Fiscal** – órgão não permanente responsável pela supervisão financeira.

Além disso:

- O **Compliance da Neoenergia** realiza análise reputacional de parceiros e garante aderência a políticas éticas e anticorrupção.
- O **Departamento Tributário** assegura conformidade na gestão de recursos incentivados e nos processos de abatimento fiscal.

O Instituto atua exclusivamente no campo do ISP, não executando iniciativas relacionadas a licenciamento ambiental ou mitigação de impactos operacionais diretos: responsabilidade das áreas de negócio e da equipe de Responsabilidade Social Corporativa (RSC).

4. Propósito e valores do Instituto Neoenergia

O Instituto Neoenergia fomenta transformação social a partir dos territórios do interior, colocando comunidades vulnerabilizadas e mulheres negras no centro das mudanças.

A instituição articula presença territorial, mobiliza recursos incentivados, cocria iniciativas com parceiros locais e investe em soluções capazes de integrar educação, cultura, meio ambiente e tecnologia em um mesmo movimento de desenvolvimento.

Sua atuação busca gerar transformação social por meio do fortalecimento da autonomia comunitária, da valorização das identidades e dos saberes locais e da redução das desigualdades que historicamente afastam o interior do acesso a oportunidades.

Princípios que orientam a atuação

Cocriação como Motor

- **Parceria:** Unir forças, dividir responsabilidades, caminhar juntos

- **Comunidade:** Sentir-se parte de algo maior, com propósito compartilhado
- **Colaboração:** Troca contínua, aprendizado mútuo, sinergia

Curiosidade e Inovação

- **Bravura:** Disposição para arriscar, experimentar, conquistar novos lugares
- **Transformação:** Disposição para mudar o que não basta mais

Empatia e Ética do Cuidado

- **Esperança:** Crença no futuro e clareza do propósito
- **Empatia:** Perceber e responder às necessidades do outro

5. Diretrizes do Investimento Social Privado

O ISP do Instituto Neoenergia segue um processo estruturado, ético e transparente, alinhado à governança global e às normas brasileiras.

Esse processo integra:

- Diretrizes Globais
- Plano Diretor de Desenvolvimento Sustentável 2026-2029 do Comitê de Fundações Iberdrola
- Estatuto Social do Instituto
- Código de Ética e Política Anticorrupção
- Política de Proteção de Dados (LGPD)
- Planejamento Estratégico
- Estratégia Plurianual: estabelece metas, objetivos e indicadores.
- Plano de Atuação Anual: detalha programas e projetos executados a cada ano.
- Fontes e Aprovação de Recursos
- Recursos destinados anualmente pelas empresas do Grupo Neoenergia.

- Aprovação pela Diretoria Executiva, após validação estratégica do Conselho de Administração.
- Recursos incentivados aprovados pelo Comitê Institucional da Neoenergia conforme disponibilidade tributária.
- Implementação e Monitoramento
- Execução dos projetos alinhados aos cinco pilares de atuação:
 - Educação, Formação e Pesquisa
 - Biodiversidade e Meio Ambiente
 - Arte e Cultura
 - Ação Social
 - Novas Tecnologias
- Monitoramento contínuo com indicadores de impacto social.
- Ajustes estratégicos sempre que necessário.
- Transparência e Prestação de Contas
- Memória de Atividades anual.
- Demonstrações financeiras auditadas por terceira parte.
- Reportes periódicos ao Grupo Neoenergia e ao Comitê de Fundações da Iberdrola.

6. Plano de Atuação Plurianual (2026-2029)

6.1 Educação, Formação e Pesquisa

Objetivo: Apoiar o fortalecimento de processos educativos que sejam libertadores, inclusivos e dialogados, promovendo acesso ao conhecimento como direito de todos, valorizando a diversidade cultural e social do Brasil.

Linhas de atuação:

- | Formação para o emprego para facilitar a empregabilidade de grupos vulneráveis, com foco em competências verdes;

- | Apoio a instituições educacionais para fomentar a equidade no acesso ao ensino e à formação de pessoas em situação de vulnerabilidade.

6.2 Biodiversidade e Meio Ambiente

Objetivo: Apoiar práticas que cuidem, regenerem e fortaleçam a resiliência do meio ambiente e da biodiversidade, promovendo relações respeitosas entre pessoas e natureza.

Linhas de atuação:

- | Tornar territórios resilientes a partir da adaptação climática liderada por comunidades;
- | Conhecer, regenerar e restaurar os ecossistemas marinhos e terrestres;
- | Fortalecer a economia circular – fomentar negócios e coletivos locais de resíduos, reuso, compostagem e logística reversa.

6.3 Arte e Cultura

Objetivo: Contribuir para o reconhecimento de pessoas e iniciativas que atuam por meio da arte e cultura como agentes essenciais para a transformação social.

Linhas de atuação:

- | Valorizar a diversidade cultural e as pessoas do setor da cultura;
- | Salvaguardar o patrimônio cultural;
- | Gerar trabalho e renda por meio da cultura;
- | Apoiar iniciativas culturais que promovam o desenvolvimento de tecnologias sustentáveis.

6.4 Ação Social

Objetivo: Contribuir para a melhoria da qualidade de vida das pessoas por meio de programas que promovam a redução das desigualdades, a partir de parcerias com organizações que atuem pelo interesse público.

Linhas de atuação:

- | Apoiar organizações que atuam com pessoas em vulnerabilidade, por meio do desenvolvimento de iniciativas que promovam integração intergeracional, suporte à infância e adolescência, apoio a pacientes oncológicos e pessoas com deficiência;
- | Empoderar mulheres cis e trans de todas as idades por meio do esporte;
- | Responder a emergências decorrentes de crises humanitárias e/ou ambientais.

6.5 Novas Tecnologias

Objetivo: Contribuir para o desenvolvimento de soluções que assegurem que a inovação tecnológica seja orientada para a redução das desigualdades, a ampliação da cidadania digital e a construção de oportunidades dignas para todas as pessoas.

Linhas de atuação:

- | Promover a inclusão digital de populações tradicionais e grupos vulnerabilizados;
- | Promover tecnologias com equidade racial e territorial, integrando saberes tradicionais e inovação comunitária.

O Instituto Neoenergia alinha seus programas e projetos a essas temáticas, levando em consideração o contexto local. O detalhamento de cada programa/projeto é informado anualmente no Plano de Atuação do Instituto Neoenergia, conforme explicado no presente documento.

7. Planejamento, Monitoramento, Avaliação e Reporte

O Instituto Neoenergia adotará um ciclo contínuo de gestão do impacto, contemplando:

- Planejamento anual com orçamento associado;
- Monitoramento trimestral de projetos e indicadores;
- Avaliação anual de resultados e impacto social;

- Consolidação de informações para reporte ao Comitê de Fundações e ao Grupo Neoenergia;
- Aprendizado institucional e melhoria contínua.

8. Transparência e prestação de contas

Em consonância com as melhores práticas de governança, o Instituto Neoenergia assegura:

- Publicação de planos, relatórios anuais e demonstrações financeiras auditadas;
- Divulgação de informações institucionais, programáticas e de governança;
- Comunicação ativa com parceiros, beneficiários e sociedade;
- Fortalecimento da confiança pública e do controle social.

De acordo com esse compromisso, o Instituto Neoenergia tornará público por meio de sua página web, os seguintes documentos:

- | [Memória de Atividades](#);
- | [Informações Econômicas e Financeiras](#);
- | [Estratégia de Atuação Plurianual](#);
- | [Plano de Atuação Anual](#);
- | [Normas que compõem o Sistema de Governança](#);
- | [Informações sobre a estrutura/componentes dos membros da Diretoria e Conselhos de Administração e Fiscal](#).

9. Considerações Finais

A Estratégia de Atuação Plurianual 2026–2029 reafirma o papel do Instituto Neoenergia como agente estratégico do Investimento Social Privado, comprometido com impacto real, inovação, justiça social e climática, e com a construção de um futuro mais sustentável, inclusivo e resiliente para as pessoas e os territórios onde a Neoenergia atua.