

Política de Proteção de Dados Pessoais

Atualizada em 15 de julho de 2021

O Conselho de Administração da NEOENERGIA S.A. (a “**Sociedade**”) tem atribuída a competência de desenhar, avaliar e revisar em caráter permanente o Sistema de Governança e Sustentabilidade e, especificamente, de aprovar e atualizar as políticas corporativas, as quais contêm as pautas que regem a atuação da Sociedade e das sociedades integradas ao grupo, cuja entidade dominante é, no sentido estabelecido pela lei, a Sociedade (o “**Grupo**”).

No exercício destas responsabilidades e no marco da lei, do Estatuto Social, das diretrizes e pautas de atuação nas quais se concretiza o *Propósito e Valores do Grupo Neoenergia*, bem como da sua estratégia de desenvolvimento sustentável, o Conselho de Administração aprova esta *Política de Proteção de Dados Pessoais* (a “**Política**”).

1. Finalidade

A finalidade desta *Política* é estabelecer os princípios gerais e as pautas comuns que devem reger a atuação do Grupo em matéria de proteção de dados pessoais, garantindo, em todo caso, o cumprimento da legislação aplicável.

Em particular, a *Política* garante o direito à proteção dos dados das pessoas físicas que se relacionam com as sociedades do Grupo, garantindo o respeito do direito à honra e à intimidade no tratamento das diferentes tipologias de dados pessoais, procedentes de diferentes fontes e com fins diversos em função de sua atividade empresarial, tudo isto em cumprimento da *Política de Respeito aos Direitos Humanos* do Grupo.

2. Âmbito de aplicação

Esta *Política* aplica-se a todas as sociedades que integram o Grupo e às sociedades participadas não integrantes do Grupo sobre as quais a Sociedade tenha influência na gestão, dentro dos limites legalmente estabelecidos.

Naquelas sociedades participadas em que esta *Política* não seja aplicável, a Sociedade promoverá, por meio de seus representantes nos órgãos da Administração, o alinhamento das políticas próprias com as da Sociedade.

Além disso, esta *Política* é também aplicável, no que proceda, às *joint ventures*, uniões temporais de empresas e outras associações equivalentes, quando a Sociedade assuma sua gestão.

3. Princípios gerais relativos ao tratamento de dados pessoais

As sociedades do Grupo cumprirão criteriosamente a legislação aplicável de sua localidade em matéria de proteção de dados, a que resulte aplicável em função do tratamento de dados pessoais que se realize e a que se determine conforme normas ou acordos vinculantes adotados no âmbito do Grupo.

Além disso, as sociedades do Grupo atuarão para que os princípios abrangidos nesta *Política* sejam levados em conta (i) no desenho e implementação de todos os procedimentos que impliquem o tratamento de dados pessoais, (ii) nos produtos e serviços oferecidos por

tais sociedades, (iii) em todos os contratos e obrigações formalizados com pessoas físicas e (iv) na implantação dos sistemas e plataformas que permitam o acesso por parte de colaboradores do Grupo ou de terceiros a dados pessoais e ao recolhimento ou tratamento desses dados.

4. Princípios básicos relativos ao tratamento de dados pessoais

Os princípios relativos ao tratamento de dados pessoais sobre os quais se fundamenta esta *Política* são detalhados a seguir:

a) *Princípios de legitimidade, licitude e lealdade no tratamento de dados pessoais.*

O tratamento de dados pessoais será leal, legítimo e lícito conforme a legislação aplicável. Neste sentido, os dados pessoais deverão ser recolhidos para um ou vários fins específicos e legítimos conforme a legislação aplicável.

Nos casos em que for obrigatório, conforme legislação aplicável, deverá obter o consentimento dos interessados antes de solicitar seus dados.

Do mesmo modo, quando o exigir a lei, os fins do tratamento de dados pessoais serão explícitos e determinados no momento de seu recolhimento.

Em particular, as sociedades do Grupo não solicitarão nem tratarão dados pessoais relativos à origem étnica ou racial, à ideologia política, às crenças, às convicções religiosas ou filosóficas, à vida ou orientação sexual, à filiação sindical, à saúde, nem dados genéticos ou biométricos dirigidos a identificar de maneira unívoca a uma pessoa, salvo que o recolhimento dos referidos dados seja necessário, legítimo e requerido ou permitido pela legislação aplicável, em cujo caso serão solicitados e tratados de acordo com o estabelecido naquela.

b) *Princípio de minimização.*

Somente serão objeto de tratamento aqueles dados pessoais que resultem estritamente necessários para a finalidade para os quais se recolham ou tratem e adequados a tal finalidade.

c) *Princípio de exatidão.*

Os dados pessoais deverão ser exatos e estar atualizados. Em caso contrário, deverão suprimir-se ou retificar-se.

d) *Princípio de limitação do prazo de conservação.*

Os dados pessoais não serão conservados além do prazo necessário para atingir o fim para o qual se destinam, salvo nas hipóteses previstas legalmente.

e) *Princípios de integridade e confidencialidade.*

No tratamento dos dados pessoais, será necessário garantir, mediante medidas técnicas ou organizacionais, segurança adequada que os proteja do tratamento não autorizado ou ilícito e que evite sua perda, sua destruição e que sofram danos acidentais.

Os dados pessoais solicitados e tratados pelas sociedades do Grupo deverão ser conservados com a máxima confidencialidade e sigilo, não podendo ser utilizados para outros fins distintos dos quais justificaram e permitiram seu recolhimento e sem que possam ser comunicados ou cedidos a terceiros fora dos casos permitidos pela legislação aplicável.

f) *Princípio* de responsabilidade proativa (prestação de contas).

As sociedades do Grupo serão responsáveis por cumprir com os princípios estipulados nesta *Política* e os exigidos na legislação aplicável e deverão ser capazes de demonstrá-lo, quando assim o exigir a legislação aplicável.

As sociedades do Grupo deverão fazer uma avaliação do risco dos tratamentos que realizem, com o fim de determinar as medidas a serem aplicadas para garantir que os dados pessoais sejam tratados conforme exigências legais. Nos casos nos quais a lei assim o exigir, serão avaliados de forma prévia os riscos que novos produtos, serviços ou sistemas de informação possam comportar para a proteção de dados pessoais e serão adotadas as medidas necessárias para eliminá-los ou mitigá-los. As sociedades do Grupo deverão manter registro das atividades que descrevam os tratamentos de dados pessoais que realizem no âmbito de suas atividades.

Caso se produza um incidente que ocasione a destruição, perda ou alteração accidental ou ilícita de dados pessoais, ou a comunicação ou acesso não autorizado a esses dados deverão ser observados os protocolos internos estabelecidos pela área de Segurança Corporativa da Sociedade, ou pela área que assuma suas funções, e pela legislação aplicável. Esses incidentes deverão ser documentados e serão adotadas medidas para resolver e minimizar os possíveis efeitos negativos para os interessados. Nos casos previstos na lei, serão designados Encarregados de Proteção de Dados (DPOs), com o fim de garantir o cumprimento das normas de proteção de dados nas sociedades do Grupo.

g) *Princípios* de transparência e informação.

O tratamento de dados pessoais será transparente em relação ao interessado, facilitando a informação sobre o tratamento de seus dados de forma compreensível e acessível, quando assim o exigir a legislação aplicável.

A fim de garantir um tratamento leal e transparente, a sociedade do Grupo responsável pelo tratamento deverá informar aos afetados ou interessados, cujos dados se pretende solicitar, as circunstâncias relativas ao tratamento, conforme legislação aplicável.

h) *Aquisição* ou obtenção de dados pessoais.

Fica proibida a aquisição ou obtenção de dados pessoais de fontes ilegítimas, de fontes que não garantam suficientemente sua legítima procedência ou de fontes cujos dados tenham sido solicitados ou cedidos transgredindo a lei.

i) *Contratação* de operadores do tratamento dos dados.

Previamente à contratação de qualquer prestador de serviços que acesse dados

personais que estejam sob controle das sociedades do Grupo, assim como durante a vigência da relação contratual, estas deverão adotar as medidas necessárias para garantir e, quando for legalmente exigível, demonstrar, que o tratamento de dados por parte do operador se realize conforme legislação aplicável.

j) *Transferências internacionais de dados.*

Todo tratamento de dados pessoais sujeito à normativa da União Europeia que implique uma transferência de dados fora do Espaço Econômico Europeu deverá realizar-se com estrito cumprimento dos requisitos estabelecidos na lei aplicável na jurisdição de origem. As sociedades do Grupo se localizadas fora da União Europeia deverão cumprir com os requisitos estabelecidos para as transferências internacionais de dados pessoais que sejam, conforme o caso, de aplicação em sua localidade.

k) *Direitos dos interessados.*

As sociedades do Grupo deverão permitir que os interessados possam exercer os direitos de acesso, retificação, supressão, limitação do tratamento, portabilidade e oposição que sejam de aplicação em cada localidade, estabelecendo, para este fim, os procedimentos internos que resultem necessários para satisfazer, ao menos, os requisitos legais aplicáveis em cada caso.

5. Implementação

A área de Segurança Corporativa, conjuntamente com os Serviços Jurídicos da Sociedade, ou as áreas que assumam suas funções, desenvolverá e manterá atualizadas, conforme o disposto nesta *Política*, as normas internas do Grupo relativas à gestão global de proteção de dados, que será implementada pela Direção de Segurança Corporativa e será de cumprimento obrigatório para todos os diretores e colaboradores da Sociedade.

A área de Serviços Jurídicos, ou a área que assuma suas funções, será responsável por reportar à área de Segurança Corporativa da Sociedade os desenvolvimentos e atualizações normativas que se produzam neste âmbito.

A área de Sistemas da Sociedade, ou a área que assuma suas funções, será a encarregada de implementar, nos sistemas de informação das sociedades do Grupo, os controles e desenvolvimentos tecnológicos que sejam adequados para garantir o cumprimento das normas internas de gestão global de proteção de dados e garantirá que esses desenvolvimentos estejam atualizados em cada momento.

Adicionalmente, os negócios e diretorias corporativas deverão (i) designar, sujeito ao que estabeleça a legislação aplicável em cada caso, as pessoas responsáveis pelos dados, que atuarão coordenadamente e sob a supervisão da área de Segurança Corporativa da Sociedade e (ii) coordenar com a área de Segurança Corporativa qualquer atividade que implique ou suporte a gestão de dados pessoais. Por fim o Comitê de Cibersegurança, constituído, conforme o disposto na Política de Riscos de Cibersegurança, dará prosseguimento ao acompanhamento geral da proteção de dados pessoais nas sociedades do Grupo e velará pela adequada coordenação, no âmbito do Grupo, das práticas e gestão dos riscos de proteção dos dados pessoais, assessorando a Diretoria de Segurança

Corporativa na aprovação da norma referente ao assunto de cibersegurança e proteção de dados.

6. Controle e avaliação

a) Controle

Compete à área de Segurança Corporativa, ou à área que assuma suas funções, fiscalizar o cumprimento do disposto nesta *Política* por parte da Sociedade e as demais entidades do Grupo, sem prejuízo das responsabilidades que correspondam a outros órgãos e áreas da Sociedade e, conforme o caso, aos órgãos de administração das sociedades do Grupo.

Para verificar o cumprimento desta *Política*, serão realizadas auditorias periódicas com auditores internos ou externos.

b) Avaliação

A área de Segurança Corporativa, ou a diretoria que assuma suas funções, avaliará, ao menos uma vez ao ano, o cumprimento e a eficácia desta Política e informará o resultado à Diretoria de Recursos, ou à área que assuma tais funções em cada momento.

* * *

Esta Política foi aprovada inicialmente pelo Conselho de Administração em 28 de junho de 2018 e atualizada pela última vez em Reunião do Conselho de Administração de 15 de julho de 2021.